

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад № 6
«Лукоморье»



А.А. Василенкова

М.П. *Василенкова*
« 11 » *января*

2018 г.

От работодателя:
Директор
МАДОУ «Детский сад № 6
«Лукоморье»



С.К. Лукьянцева

М.П. *Лукьянцева*

« 11 » *января* 2018 г.

Дополнительное соглашение № 4
к коллективному договору муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения города Нефтеюганска
«Детский сад № 6 «Лукоморье»
(МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье»)
на 2016-2019 годы

г. Нефтеюганск

« 11 » января 2018г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нефтеюганска «Детский сад № 6 «Лукоморье» (далее – Учреждение) в лице директора Лукьянцевой Светланы Карловны, действующего на основании Устава (далее – работодатель), с одной стороны и работники Учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье» Василенковой Альбины Александровны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 8.3. дополнить словами: «согласно Приложению № 8».
2. Приложение № 7 «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Нефтеюганска «Детский сад № 6 «Лукоморье» изложить в новой редакции:

Коллективный договор, (изменения в коллективный договор)	
зарегистрирован	0
в отделе труда	
департамента экономического развития	
администрации города Нефтеюганска	
Регистрационный номер	319
« 23 » <i>января</i> 20 <i>18</i>	года
(дата регистрации)	
<i>С.К. Лукьянцева</i>	
(подпись)	
<i>А.А. Василенкова</i>	(подпись)

Приложение № 7
к коллективному договору
МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье»
на 2016-2019 гг.

ПЛАН

мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Нефтеюганска «Детский сад № 6 «Лукоморье» на 2018 год

№	Содержание мероприятий	Финансирование		Ответственные	Срок исполнения	Отметка о выполнении
		Заложено средств (руб.)	Бюджет (внебюджет)			
1.	Техническое обслуживание системы вентиляции.	32000	бюджет	Зам. директора по АХР	1,2,3,4 квартал	
2.	Техническое обслуживание кондиционеров, тепловых завес (установка).	29000	бюджет	Зам. директора по АХР	1,2,3,4 квартал	
3.	Мероприятия, связанные с обеспечением работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, в соответствии с установленными нормами.	56000	бюджет	Специалист по ОТ	1,2,3 квартал	
4.	Обучение по курсу «Охрана труда» руководителя, специалистов.	24000	бюджет	Специалист по ОТ	1,2,4 квартал	
5.	Обучение работников оказанию первой	5000	бюджет	Специалист по ОТ	2 квартал	

	помощи пострадавшим на производстве.					
6.	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических осмотров (обследований) работников, психиатрическое освидетельствование работников.	377000	бюджет	Специалист по ОТ	2 квартал	
7.	Организация проведения лабораторных исследований в учреждении. Организация проведения гигиенического обучения работников учреждения.	121000	бюджет	Зам. директора по АХР Специалист по ОТ	1,2,3 квартал	
8.	Заключение договора на очистку и вывоз снега с территории учреждения.	169000	бюджет	Зам. директора по АХР	1,4 квартал	
9.	Проведение замеров сопротивления изоляции.	42000	бюджет	Зам. директора по АХР	2 квартал	
Итого:		855000				

Итого: 855 000 (Восемьсот пятьдесят пять тысяч) рублей 00 копеек.

Основание:

1. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012г. № 181н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» (с изменениями от 16 июня 2014 года № 375н «О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»).

3. Приложение № 8 изложить в следующей редакции:

Приложение № 8
к коллективному договору
МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье»
на 2016-2019 гг.

Единовременные выплаты работникам муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска
«Детский сад № 6 «Лукоморье»

1. Материальная помощь в случае смерти работника Учреждения или его близких родственников (супруг(а), родители, дети) в размере 5000 (пять тысяч) рублей;

2. Единовременная выплата работникам Учреждения в связи с достижением ими юбилейных дат (50, 60, 70 лет), проработавшим в бюджетной сфере Ханты - Мансийского автономного округа - Югры, а также в Учреждении не менее 15 лет, в размере 5000 (пять тысяч) рублей;

3. Оплата один раз в два года частичной стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение работникам Учреждения и их несовершеннолетним детям (при наличии медицинских показаний) в размере до 70% стоимости, но не более 20000 (двадцать тысяч) рублей (общей суммы) и не выше фактически понесённых расходов;

4. Материальная помощь в связи с вступлением в брак (впервые) в размере 5000 (пять тысяч) рублей;

5. Единовременная выплата при устройстве на работу молодым специалистам, закончившим учреждения среднего или высшего профессионального образования, в течение года после получения документа о получении образования, впервые вступившим в трудовые отношения и заключившим трудовой договор с Учреждением по специальности, а в случае призыва на военную службу - в течение года после истечения срока военной службы по призыву, в размере двух месячных фондов оплаты труда по основной занимаемой должности. Данная выплата предоставляется молодым специалистам один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.

6. Единовременные выплаты при увольнении работника в связи с выходом на пенсию:

от 10 до 15 лет:

- руководитель - в размере 5,2 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- заместитель руководителя - в размере 4,7 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- педагогические работники - в размере 4,1 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- прочие специалисты - в размере 3,7 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- служащий - в размере 2,4 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- рабочий - в размере 1,4 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения.

от 15 до 20 лет:

- руководитель - в размере 7,3 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- заместитель руководителя - в размере 6,9 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- педагогические работники - в размере 6,4 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- прочие специалисты - в размере 6 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- служащий - в размере 3,8 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- рабочий - в размере 2,3 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения.

от 20 до 25 лет:

- руководитель - в размере 9,8 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- заместитель руководителя - в размере 9,5 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- педагогические работники - в размере 8,2 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- прочие специалисты - в размере 7,7 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- служащий - в размере 5,2 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- рабочий - в размере 3,2 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения.

свыше 25 лет:

- руководитель - в размере 10,8 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- заместитель руководителя - в размере 10,8 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- педагогические работники - в размере 10,5 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- прочие специалисты - в размере 9,9 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- служащий - в размере 5,8 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

- рабочий - в размере 3,7 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения.

Основание:

Межотраслевое соглашение между администрацией города Нефтеюганска и профессиональными союзами бюджетных отраслей муниципального образования город Нефтеюганск от 18 ноября 2016 года (с изменениями от 14 декабря 2017 года).

4. Остальные условия Коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 6 «Лукоморье» (МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье») на 2016-2019 годы неизменные и не дополненные настоящим дополнительным соглашением остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

5. Настоящее дополнительное соглашение № 4 является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 6 «Лукоморье» (МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье») на 2016-2019 годы и вступает в силу с момента подписания сторонами.