

Принято на Педагогическом совете
Протокол № 4 от 29.05.2015г.



Утверждаю
Директор МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье»
С.К.Лукьянцева
« 29 » 05 2015 г. Приказ № 169

Отчёт
по самообследованию
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска
«Детский сад № 6 «Лукоморье»
за 2014-1015 уч. год

№п/п	Показатели	Единица измерения	Результаты самообследования
1.	Образовательная деятельность		
1.1.	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в.т.ч.:	человек	327
1.1.1.	- в режиме полного дня (8-12 часов)	человек	327
1.1.2.	-в режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	человек	0
1.1.3.	-в семейной дошкольной группе	человек	0
1.1.4.	-в форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	человек	0
1.2.	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	человек	0
1.3.	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	человек	327
1.4.	Численность / удельный вес численности воспитанников	человек / %	327 / 100%

	в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:		
1.4.1.	- в режиме полного дня (8-12 часов)	человек / %	327 / 100%
1.4.2.	- в режиме продленного дня (12-14 часов)	человек / %	0
1.4.3.	- в режиме круглосуточного пребывания	человек / %	0
1.5.	Численность / удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги:	человек / %	327 / 100%
1.5.1.	- по коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	человек / %	0 / 0%
1.5.2.	- по освоению образовательной программы дошкольного образования	человек / %	327 / 100%
1.5.3.	- по присмотру и уходу	человек / %	327 / 100%
1.6.	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной организации по болезни на одного воспитанника	день	23,3 (2014г)
1.7.	Общая численность педагогических работников, в т.ч.:	человек	31
1.7.1.	- численность / удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	человек / %	17 / 54,8%
1.7.2.	- численность / удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	человек / %	17 / 54,8%
1.7.3.	- численность / удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	человек / %	11 / 35,5%
1.7.4.	- численность / удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	человек / %	11 / 35,5%

	образование педагогической направленности (профиля)		
1.8.	Численность / удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в т.ч.:	человек / %	24 / 77,4%
1.8.1.	- высшая	человек / %	7 / 22,5%
1.8.2.	- первая	человек / %	15 / 48,3%
1.9.	Численность / удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек / %	
1.9.1.	- до 5 лет	человек / %	3 / 9,6%
1.9.2.	- свыше 30 лет	человек / %	0
1.10.	Численность / удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	человек / %	3 / 9,7%
1.11.	Численность / удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	человек / %	4 / 12,9%
1.12.	Численность / удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	человек / %	23 / 32,3% (педагогические работники, младшие воспитатели, заместители) при общем количестве работников – 71

1.13.	Численность / удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных и государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	человек / %	17 / 23,9% при общем количестве работников – 71
1.14.	Соотношение «педагогический работник / воспитанник» в дошкольной образовательной организации	человек / человек	31 / 327
1.15.	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	да/нет	да
1.15.1.	- музыкального руководителя	да/нет	да
1.15.2.	- инструктора по физической культуре	да/нет	да
1.15.3.	- учителя-логопеда	да/нет	да
1.15.4.	- логопеда	да/нет	нет
1.15.5.	- учителя-дефектолога	да/нет	нет
1.15.6.	- педагога-психолога	да/нет	да
2.	Инфраструктура		
2.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность в расчете на одного воспитанника	кв.м	8 м2 общая площадь помещений - 2 485,6 м2
2.2.	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	кв.м	285,6 м2
2.3.	Наличие физкультурного зала	да/нет	да
2.4.	Наличие музыкального зала	да/нет	да
2.5.	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да/нет	да

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нефтеюганска «Детский сад № 6 «Лукоморье» (МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье»), далее – Учреждение, функционирует с 13 февраля 1987 года.

В Учреждении сформирована нормативно-правовая база федерального, регионального и муниципального уровня, представленная следующими документами:

- ✓ Лицензия на право ведения образовательной деятельности, серия А № 0000310, выданная службой по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, регистрационный № 178, от 17.05.2011г.; срок: бессрочно;
- ✓ Устав, утвержденный распоряжением администрации города Нефтеюганска от 15.06.2015 № 157-р, принятый решением Общего собрания работников Учреждения (протокол от 25.05.2015 №4).

В МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье» функционирует в режиме пятидневной рабочей недели с 7-30ч. до 17-30ч. В Учреждении 12 групп, группы 10-часового пребывания воспитанников; все 12 групп - для детей дошкольного возраста (с 3-х до 7-ми лет). Проектная мощность МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье» - 277 воспитанников. Количество воспитанников по муниципальному заданию - 327. В период адаптации (2 недели) воспитанники находятся в Учреждении в течение 2-4 часов, после успешного прохождения адаптации, пребывают в МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье» 10 часов (полный день).

МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье» (далее – Учреждение) осуществляет деятельность в соответствии с муниципальным заданием, связанную с выполнением работ, оказанием услуг. Муниципальное задание учреждения на 2015 год утверждено приказом Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 30.12.2014 № 697-п. На основании муниципального задания муниципальной услугой, оказываемой учреждением, является «Осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми» в соответствии с п.2.1-2.11. Стандарта качества предоставления муниципальных (бюджетных) услуг в сфере образования, утвержденного постановлением главы города от 08.10.2008 № 1768 (с изм. на 31.12.2009 № 2907) и постановления администрации города Нефтеюганска от 18.03.2013 № 15-нп «Об утверждении Порядка формирования муниципального задания в отношении

муниципальных учреждений города и финансового обеспечения выполнения муниципального задания». Получателями данной муниципальной услуги являются физические лица: население города Нефтеюганска в возрасте от 2 месяцев до прекращения образовательных отношений. Содержанием оказываемой услуги является реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в группах общеразвивающей направленности.

Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществляется с учетом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за Учреждением.

В МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье», творчески работающий педагогический коллектив, из них: заместитель директора по воспитательно-методической работе, старшие воспитатели, воспитатели, педагог-психолог, учитель - логопед, инструктора по физической культуре, один из них по плаванию, два музыкальных руководителя, педагоги по дополнительному образованию.

Ведущими направлениями в деятельности Учреждения являются физкультурно-оздоровительное и социально-педагогическое. В рамках образовательной деятельности используются эффективные формы взаимодействия – это интегрированные занятия, занятия-путешествия по сказкам и с единым сюжетом, формы сотрудничества – это работа парами, командами. Основными приемами являются создание игровой и проблемной ситуации, сюрпризность, оживление картин, логоритмические игры, работа в индивидуальных рабочих тетрадях, что позволяет воспитателям и специалистам ориентировать образовательные и воспитательные задачи на уровень развития и темп обучаемости каждого ребенка.

Повышению качества образовательного процесса способствует рационально организованная развивающая предметно-пространственная среда. В каждой возрастной группе имеется уголки уединения, здоровья и спорта, речевой, музыкально-театральный уголок, позволяющие варьировать способы и формы организации жизнедеятельности воспитанников, направленные на развитие личностных качеств и способностей дошкольников. Чтобы воспитанники чувствовали себя комфортно в интерьере групп, есть легко трансформируемые элементы, позволяющие напомнить ребенку домашнюю обстановку, организовать сюжетно-ролевые игры.

Особое внимание уделяется организации физкультурно-оздоровительных мероприятий: закаливание, обширное умывание, использование коррегирующих дорожек, проведение дыхательной и зрительной гимнастики,

логоритмических игр, организации Дней здоровья, психогимнастик, мероприятий по респираторному этикету. Основное внимание уделяется проведению физкультурных занятий и занятия по плаванию. Продуктивным приемом оздоровительных мероприятий является сотрудничество с родителями участие их в соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», «Зимние забавы», Малые олимпийские игры, «Веселые старты». В Учреждении накоплен и частично обобщен опыт педагогов по внедрению здоровьесберегающих технологий в работе с воспитанниками, семейный опыт по здоровому образу жизни.

В целях раннего и развития интеллектуальных и творческих способностей воспитанников в Учреждении организованы дополнительные платные и бесплатные услуги в форме кружковой работы во второй половине дня.

На высоком уровне в Учреждении проводится коррекционная работа с детьми, имеющими проблемы в речевом развитии, что позволяет выходить на динамичные результаты, раннюю постановку звукопроизношения.

Результаты работы педагогического коллектива свидетельствуют об устойчивой динамике роста достижений воспитанников, становления начал ключевых компетенций. Учителя школ, куда приходят наши выпускники отмечают высокий уровень их способностей к саморегуляции поведения, самооценки, обладание детьми достаточным объемом знаний для освоения школьной программы, адаптации к условиям обучения в школе.

На основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного стандарта дошкольного образования», приказа департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 24.12.2013 № 1044-п «Об организации деятельности по введению федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» в Учреждении разработан и утвержден план мероприятий по введению ФГОС дошкольного образования (далее - ФГОС ДО) в МАДОУ «Детский сад № 6 «Лукоморье». В соответствии с указанным планом в Учреждении намечены основные мероприятия по введению ФГОС ДО. Первоочередными задачами являются совершенствование и модернизация предметной развивающей предметно - пространственной среды, анализ методического комплекса, организация прохождения курсов повышения квалификации педагогов по вопросам

перехода на ФГОС ДО, обеспечение доступа педагогических работников к электронным образовательным ресурсам, размещенных в федеральных и региональных базах данных.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 31.12.2013 № 1103-п «Об оказании методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), обеспечивающим получение детьми дошкольного образования в форме семейного воспитания» на базе Учреждения создан Консультационный центр. Основными задачами Консультационного центра являются: оказание всесторонней помощи родителям (законным представителям), обеспечивающим получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования (далее по тексту – Родители); оказание консультативной помощи Родителям по вопросам воспитания, обучения и развития детей дошкольного возраста; оказание содействия в социализации детей дошкольного возраста, получающих дошкольное образование в форме семейного образования. На данный момент консультационным центром охвачено 10 семей. В Консультационном центре, в соответствии с годовым планом работы, родителям и их детям, получающим дошкольное образование в форме семейного образования, были предложены психолого-педагогические консультации (26 консультаций), коррекционно-развивающие занятия с ребёнком (18 занятий). На данный момент в учреждении разработан материал (рекомендации и консультации) для родителей по организации воспитания, развития, обучения детей 2-3 лет.

Управленческая деятельность административного блока направлена на своевременное выявление проблем, нахождение эффективных методов модернизации условий и деятельности коллектива, способствует социализации выпускников, получению динамичных результатов усвоения образовательной программы Учреждения. Качество образовательного процесса стабильно, все воспитанники учреждения усваивают реализуемую образовательную программу на достаточном уровне, в среднем 30-40% воспитанников ежегодно имеют высокий уровень личностных достижений. Усилия педагогического коллектива и администрации Учреждения направлены на сохранение и повышение имиджа Учреждения на рынке образовательных услуг.